

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»
База наставляемых МБОУ ШОВЗ на 2023-2024 учебный год**

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ШОВЗ

____ И.Ю. Кавиева
« ____ » _____ 2023 г.

**Программа обучения наставников в МБОУ ШОВЗ
Пояснительная записка**

Цель: получение наставниками необходимых знаний, умений, навыков в области общения с наставляемыми, формирование психологических установок, необходимых для выстраивания осмысленных и продуктивных отношений с ними.

Задачи:

погружение будущих наставников в проблему, знакомство с условиями наставнической деятельности; формирование установок, разработка стратегий взаимодействия по реализации задач наставничества.

Сроки обучения: программа рассчитана на 8 часов, 2 часа в неделю в течение месяца.

Содержание программы

Тема 1. Самоанализ и навыки презентации.

Опыт личностный, профессиональный, жизненный. Мои сильные и слабые стороны. Мои достижения. Мои недостатки. Моя мотивация. Мои умения. Рефлексия.

Тема 2. Обучение эффективным коммуникациям.

Способность делиться опытом: знаниями и умениями. Умения, принципы и инструменты, которые позволяют эффективно передать собственный опыт. Активное слушание. Грамотное целеполагание. Структурность речи. Позитивный взгляд и активная жизненная позиция. Разбор ролевых ситуаций.

Тема 3. Этапы реализации программы наставничества.

Знакомство с наставляемым. Планирование будущей работы. Решение конкретной задачи. Решение внезапно возникшей проблемы. Решение ситуации организационного нарушения. Завершение программы наставничества.

Тема 4. Формы работы с наставляемыми

Универсальные формы (беседа, консультация, совет, разбор проблемы, совместная деятельность). Поддержка в становлении индивидуальности наставляемого (оказание помощи в выборе направлений дополнительного образования). Содействие в проявлении индивидуальности наставляемого (помощь в подготовке к участию в конкурсе, спортивном, творческом, профессиональном и ином мероприятии. Помощь в самоорганизации (составление программы саморазвития, мотивационные встречи и напоминания). Групповые формы работы: организация конкурсов, концертов, соревнований для команд; организация обучающих тренингов; коллективное приглашение на мероприятия для появления новых знакомств и контактов; ролевые и педагогические игры; групповая работа над проектом; волонтерская или благотворительная деятельность. Помощь в профессиональном становлении наставляемого.

Учебный план

№ п/п	Раздел/тема	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	
1	Самоанализ и навыки презентации	2	1	1	Собеседование
2	Обучение эффективным коммуникациям	2		2	Собеседование
3	Этапы реализации Программы наставничества	2	1	1	Собеседование
4	Формы работы с наставляемыми	2		2	Собеседование
		8	2	6	